

1.–2. října 2026

Zaměstnávání zahraničních pracovníků v sociálních službách

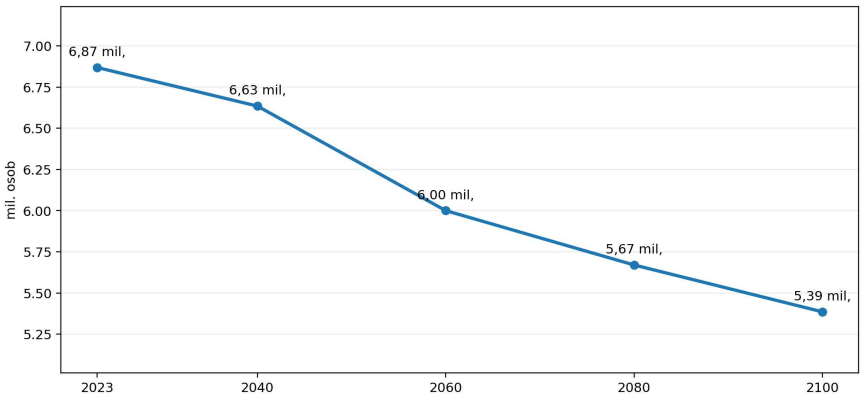
Mgr. Tereza Hejlová, MBA
KZPS

APSS CR
POMÁHÁME DRUHÝM
EEZY KONFERENCE KNIHY ČASOPISY
HARTMANN HARTMAN - RICO PARTNER APSS CR
Výroční kongres APSS ČR
Ministerstvo práce a sociálních věcí
Ministerstvo financí
Ministerstvo zdravotnictví

Proč se tématu věnujeme?

Demografický vývoj a tlak na zdravotnictví a sociální služby

Vývoj počtu obyvatel ve věku 15-64 let

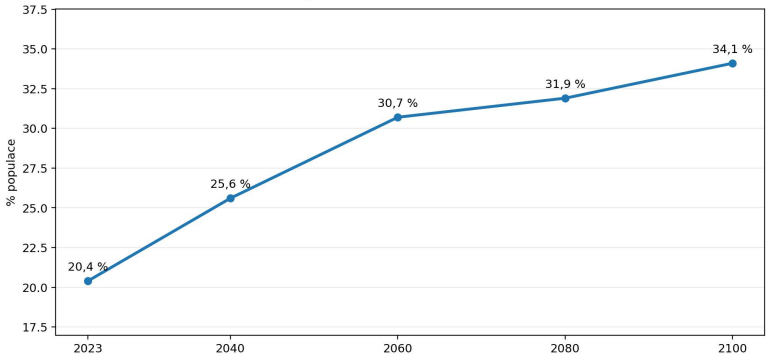


Zdroj: ČSÚ, Projekce obyvatelstva České republiky 2023–2100, střední varianta (stav k 1. 1.)

5,0%
Nezaměstnaost k 31.8.2026



Podíl obyvatel ve věku 65 a více let



Zdroj: ČSÚ, Projekce obyvatelstva České republiky 2023–2100, střední varianta (stav k 1. 1.)

Dopad na trh práce

Nižší počet osob v produktivním věku znamená menší domácí zásobu pracovní síly. Tento efekt zesílí odchod silných populačních ročníků do důchodu.

Co to znamená pro péči?

Poroste počet lidí, kteří budou potřebovat zdravotní a sociální péči, zatímco relativní počet pracovníků v produktivním věku bude klesat.

Řešení – zaměstnávání cizinců ze třetích zemí

Programy ekonomické migrace

1 Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec

Lékaři • zdravotní sestry • další vysoce kvalifikovaní pracovníci

CZ-ISCO 1–3

Uzbekistán: nově navýšená kvóta pouze pro zdravotnické profese.

Přímý zaměstnavatel

Zaměstnanci do kmene • zaměstnanecká karta na 2 roky + možnost prodloužení

2 Program kvalifikovaný zaměstnanec

Sanitář • pracovník v sociálních službách • pomocný personál • kuchaři • údržba

CZ-ISCO 4–8

Kvalifikované pozice

Státem řízený proces

Přesná pravidla • gestor MPO • garant zaměstnavatelské reprezentace

Program kvalifikovaný zaměstnanec

Zaměstnavatel – podmínky

6

Zaměstnanci

po dobu min. 3 měsíců po sobě

2 roky

Ekonomická činnost

bez nedoplatků na sociálním a zdravotním pojištění

4–8

CZ-ISCO

kvalifikované pozice

1,22×

Násobek min. mzda 2026

min. 27 328 Kč / měsíc – VPM

✓

PRO – využití Programu

Zaručený termín pro podání žádosti o zaměstnaneckou kartu.

×

PROTI – vlastní cestou

Nejistota termínu podání. Možnost využít „zbytkovou“ kvótu dle NV č. 220/2019 Sb., aktualizované NV č. 109/2026 Sb.

Program kvalifikovaný zaměstnanec – kvóty

Roční kvóty a tzv. „zbytková“ kvóta

	ZEMĚ	KVÓTA / ROK	„ZBYTKOVÁ“ KVÓTA
	Filipíny	10 300	100
	Mongolsko	3 170	0
	Srbsko a Černá Hora	1 900	400
	Moldavsko	1 500	100
	Indie *	600	0
	Gruzie	600	70
	Arménie	550	70
	Kazachstán *	500	0
	Severní Makedonie	400	100
	Thajsko	240	140

* diskuze o možném navýšení

Program kvalifikovaný zaměstnanec – Ukrajina

Stejné podmínky zaměstnavatele, specifické podmínky uchazeče

Zaměstnavatel

Stejné podmínky jako u PKZ ostatní státy.

Osobní / neosobní podání

Neosobně: pošta / zplnomocněná osoba

Uchazeč může být:

- ✓ držitel dočasné ochrany nebo mezinárodní ochrany v jiném členském státě EU
- ✓ držitel dlouhodobého víza nebo povolení k dlouhodobému pobytu v jiném členském státě EU (především polská víza)
- ✓ držitel víza za účelem strpění pobytu v ČR (D/SD/91)

× **NE – česká dočasná ochrana**

Proces vašeho budoucího zaměstnance

Amanda – Filipíny | Nadja – Ukrajina s DO z jiného státu

Amanda

Filipíny

- Personální agentura
- VPM na ÚP
- Testování + kvalifikace
- Registrace do PKZ
- Závazný termín
- Dokumenty



Nadja

Ukrajina, s DO z jiného státu

- Správní řízení 60-90 dnů
- D/VR – vízum vycestování
- OAMP ČR - potvrzení
- Nástup do zaměstnání
- Biometrie
- Vydání zaměstnanecké karty

Amanda: žádost podá osobně • vízové centrum Manila • po D/VR vycestuje do ČR

Nadja: žádost poštou • GK Lvov • v ČR navíc originál cestovního pasu

Praktické dotazy – odpovědi

Co zaměstnavatel řeší nejčastěji

1 Jak začít?

Ověřená personální agentura (KZPS + KASEA CZ)

2 Jak dlouho budu čekat?

Proces získání uchazeče: 3–4 měsíce

3 Bude umět česky?

Základní kurz češtiny v domácí destinaci uchazeče



4 Kolik mě to bude stát?

60–120 tis. Kč podle destinace

5 Ubytování a kurz?

Zajistit ubytování, jazykový a kvalifikační kurz v ČR

6 Jak zvládnout integraci?

Komunikovat se stávajícími zaměstnanci; pracovat s obavami a začleněním do kolektivu

Přehled ohlašovacích povinností zaměstnavatele – občané třetích zemí v roce 2026

Situace / typ cizince	NÁSTUP	ZMĚNA údajů	SKONČENÍ / VÝSTUP	Kam hlásí zaměstnavatel
Zaměstnanecká karta – bez volného přístupu na trh práce	Před okamžikem nástupu, nejdříve 8 dní předem	do 10 kalendářních dnů	do 10 kalendářních dnů	od 1. 4. 2026 JMHZ – REGZEC
Povolení k zaměstnání	Před okamžikem nástupu	do 10 kalendářních dnů	do 10 kalendářních dnů	JMHZ – REGZEC
Cizinec s volným vstupem na trh práce – např. trvalý pobyt, některé studium/absolvent apod.	Před okamžikem nástupu	informační povinnost trvá	informační povinnost trvá	JMHZ – REGZEC
Občan třetí země s volným přístupem na základě státní příslušnosti	Před okamžikem nástupu	informační povinnost trvá	informační povinnost trvá	JMHZ – REGZEC
Držitel modré karty	Před okamžikem nástupu	zaměstnavatel plní informační povinnost; samotný cizinec má navíc povinnost vůči MV	zaměstnavatel hlásí skončení; cizinec má navíc povinnost vůči MV	zaměstnavatel: JMHZ, cizinec: MV ČR

Děkuji za pozornost

Mgr. Tereza Hejlová, MBA

Tel.: +420 799 018 433

Email: hejlova@kzps.cz